

GRI内部索引

| GRIスタンダード | 開示事項 | 該当箇所 | URL |
|---------------------|------------------------------|---|---|
| 一般開示事項 | | | |
| GRI 102 : 一般開示事項 | 102-1 | 組織の名称 | 会社概要・沿革 https://www.naf-r.jp/about/3-2.html |
| | 102-2 | 活動、ブランド、製品、サービス | 基本方針 https://www.naf-r.jp/plan/4-1.html |
| | | | ポートフォリオ構築方針 https://www.naf-r.jp/plan/4-2.html |
| | 102-3 | 本社の所在地 | 会社概要・沿革 https://www.naf-r.jp/about/3-2.html |
| | 102-4 | 事業所の所在地 | 会社概要・沿革 https://www.naf-r.jp/about/3-2.html |
| | 102-5 | 所有形態および法人格 | 投資法人の仕組み https://www.naf-r.jp/about/3-3.html |
| | | | ポートフォリオマップ https://www.naf-r.jp/portfolio/5-2.html |
| | 102-6 | 参入市場 | 会社概要・沿革 https://www.naf-r.jp/about/3-2.html |
| | | | 出資総額及び主要な投資主 https://www.naf-r.jp/finance/6-5.html |
| | | | 人事データ https://www.naf-r.jp/esg/social/human-resource.html |
| | 102-7 | 組織の規模 | 投資法人の仕組み https://www.naf-r.jp/about/3-3.html |
| | | | 主要財務情報 https://www.naf-r.jp/finance/6-2.html |
| | | | 借入金 https://www.naf-r.jp/finance/6-3.html |
| | 102-8 | 従業員およびその他の労働者に関する情報 | ポートフォリオ一覧 https://www.naf-r.jp/portfolio/5-1.html |
| | | | 人事データ https://www.naf-r.jp/esg/social/human-resource.html |
| | 102-10 | 組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化 | 報告期間内に該当するような変化はございませんでした。 |
| | 102-11 | 予防原則または予防的アプローチ | サステナビリティに関する方針 https://www.naf-r.jp/esg/concept/sustainability-management.html |
| | 102-12 | 外部イニシアティブ | 国際イニシアティブ・外部認証 https://www.naf-r.jp/esg/concept/initiatives-certifications.html |
| | 102-13 | 団体の会員資格 | 一般社団法人資産運用業協会ほかARESにしております。 |
| | 102-14 | 上級意思決定者の声明 | ご挨拶（運用会社 代表取締役社長） https://www.naf-m.jp/about/ |
| | 102-15 | 重要なインパクト、リスク、機会 | マテリアリティ（重要課題） https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html |
| | 102-16 | 価値観、理念、行動基準・規範 | 基本方針 https://www.naf-r.jp/plan/4-1.html |
| | 102-17 | 倫理に関する助言および懸念のための制度 | 投資法人のガバナンス https://www.naf-r.jp/esg/governance/governance.html |
| | | | 経営方針 https://www.naf-m.jp/philosophy/index.html |
| | 102-18 | ガバナンス構造 | 運用体制 https://www.naf-r.jp/esg/governance/operation-system.html |
| | | | サステナビリティ・マネジメント https://www.naf-r.jp/esg/concept/sustainability-management.html |
| | 102-19 | 権限移譲 | サステナビリティ・マネジメント https://www.naf-r.jp/esg/concept/sustainability-management.html |
| 102-20 | 経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任 | サステナビリティ推進のための社内体制 https://www.naf-r.jp/esg/concept/sustainability-management.html | |
| 102-22 | 最高ガバナンス機関およびその委員会の構成 | 役員状況 https://www.naf-r.jp/about/3-4.html | |
| | | 投資法人規約第20条 https://www.naf-r.jp/file/ir_library_other_file-5ca0d6e151a6504422cc2c2542559b4d9f819fce.pdf | |
| 102-23 | 最高ガバナンス機関の議長 | 役員状況 https://www.naf-r.jp/about/3-4.html | |
| | | 投資法人規約第20条 https://www.naf-r.jp/file/ir_library_other_file-5ca0d6e151a6504422cc2c2542559b4d9f819fce.pdf | |
| 102-24 | 最高ガバナンス機関の指名と選出 | 投資法人規約第17条 https://www.naf-r.jp/file/ir_library_other_file-5ca0d6e151a6504422cc2c2542559b4d9f819fce.pdf | |
| 102-25 | 利益相反 | 運用体制 https://www.naf-r.jp/esg/governance/operation-system.html | |
| | | 出資総額及び主要な投資主 https://www.naf-r.jp/finance/6-5.html | |
| 102-26 | 目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割 | マテリアリティ（重要課題） https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html | |
| 102-27 | 最高ガバナンス機関の集会的知見 | 人材開発 https://www.naf-m.jp/employees/safety.html | |

GRI内部索引

| GRIスタンダード | 開示事項 | 該当箇所 | URL |
|-----------|----------------------------|---|---|
| 102-29 | 経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント | マテリアリティ（重要課題） | https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html |
| 102-30 | リスクマネジメント・プロセスの有効性 | マテリアリティの特定プロセス | https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html |
| 102-31 | 経済、環境、社会項目のレビュー | マテリアリティの特定プロセス | https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html |
| 102-32 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | サステナビリティ推進のための社内体制 | https://www.naf-r.jp/esg/concept/sustainability-management.html |
| 102-35 | 報酬方針 | 投資法人規約第18条 | https://www.naf-r.jp/file/ir_library_other_file-5ca0d6e151a6504422cc2c2542559b4d9f819fce.pdf |
| 102-40 | ステークホルダー・グループのリスト | ステークホルダーエンゲージメント | https://www.naf-r.jp/esg/concept/stakeholder-engagement.html |
| 102-41 | 団体交渉協定 | 投資法人は従業員が存在しないので当てはまりませんが、運用会社にて団体交渉協定の対象となる全従業員の割合は法規定により100%です。 | |
| 102-42 | ステークホルダーの特定および選定 | ステークホルダーエンゲージメント | https://www.naf-r.jp/esg/concept/stakeholder-engagement.html |
| 102-43 | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法 | 入居者満足度の把握について | https://www.naf-r.jp/esg/social/communities.html |
| | | 役職員の健康と安全 | https://www.naf-r.jp/esg/social/health-safety.html |
| 102-44 | 提起された重要な項目および懸念 | 入居者満足度の把握について | https://www.naf-r.jp/esg/social/communities.html |
| | | 役職員の健康と安全 | https://www.naf-r.jp/esg/social/health-safety.html |
| 102-46 | 報告書の内容および項目の該当範囲の確定 | マテリアリティの特定プロセス | https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html |
| 102-47 | マテリアルな項目のリスト | マテリアリティ（重要課題） | https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html |
| 102-50 | 報告期間 | IRカレンダー | https://www.naf-r.jp/ir/7-3.html |
| 102-51 | 前回発行した報告書の日付 | 開示情報 | https://www.naf-r.jp/ir/7-2.html |
| 102-52 | 報告サイクル | IRカレンダー | https://www.naf-r.jp/ir/7-3.html |
| 102-53 | 報告書に関する質問の窓口 | お問い合わせ | https://www.naf-r.jp/contact.html |
| 102-54 | GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張 | 参考にしたガイドライン | https://www.naf-r.jp/esg/concept/disclosure-framework.html |
| 102-55 | GRI内容索引 | GRI内容索引 | https://www.naf-r.jp/esg/concept/disclosure-framework.html |

GRI内部索引

| GRIスタンダード | 開示事項 | 該当箇所 | URL |
|------------------------------------|-------|--|---|
| マテリアルな項目 | | | |
| GRI 103 : マネジメント手法 | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | マテリアリティ (重要課題) https://www.naf-r.jp/esg/concept/materiality.html |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | サステナビリティ・マネジメント https://www.naf-r.jp/esg/concept/sustainability-management.html |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | 国際イニシアティブ・外部認証 https://www.naf-r.jp/esg/concept/initiatives-certifications.html |
| 省エネルギーとCO2排出削減の推進 (気候変動への対応) | | | |
| GRI 201 : 経済パフォーマンス | 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | 気候変動への対応 https://www.naf-r.jp/esg/environmental/climate-change.html |
| | 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | 環境パフォーマンス実績 https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| GRI 302 : エネルギー | 302-3 | エネルギー原単位 | 環境パフォーマンス実績 https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| | 302-4 | エネルギー消費量の削減 | 環境パフォーマンス実績 https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| | 305-1 | 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1) | 環境パフォーマンス実績 (スコープ別はNA) https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| GRI 305 : 大気への排出 | 305-2 | 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2) | 環境パフォーマンス実績 (スコープ別はNA) https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| | 305-4 | 温室効果ガス (GHG) 排出原単位 | 環境パフォーマンス実績 https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| | 305-5 | 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減 | 環境パフォーマンス実績 https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| | | | |
| サステナビリティに関する外部認証及び外部評価の取得 | | | |
| G4 : 不動産セクターガイドライン | CRE8 | 取得したサステナブル認証の種類と数 (建設、マネジメント、保有、再開発など) | グリーンビルディング認証の取得割合 https://www.naf-r.jp/esg/environmental/performance.html |
| 役職員の育成とサステナビリティ意識向上 | | | |
| GRI 401 : 雇用 | 401-1 | 従業員の新規雇用と離職 | 人材開発 https://www.naf-r.jp/esg/social/human-resource.html |
| | 401-2 | 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 | 人材開発 https://www.naf-r.jp/esg/social/human-resource.html |
| | 401-3 | 育児休暇 | 人材開発 https://www.naf-r.jp/esg/social/human-resource.html |
| GRI 403: 労働安全衛生 2018 | 403-6 | 労働者の健康増進 | 役職員の健康と安全 https://www.naf-r.jp/esg/social/health-safety.html |
| | 404-1 | 従業員一人あたりの年間平均研修時間 | 人材開発 https://www.naf-r.jp/esg/social/human-resource.html |
| GRI 404 : 研修と教育 | 404-2 | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | 人材開発 https://www.naf-r.jp/esg/social/human-resource.html |
| | 404-3 | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | 定期的にパフォーマンスとキャリア開発の評価を受けている従業員の割合は 100% です。 |
| テナントの安全・安心と満足度の向上 | | | |
| GRI 416 : 顧客の安全衛生 | 416-1 | 製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価 | 入居者満足度の把握について https://www.naf-r.jp/esg/social/communities.html |
| G4 : 不動産セクターガイドライン | PR5 | テナント満足度調査の結果 | 入居者満足度の把握について https://www.naf-r.jp/esg/social/communities.html |
| PM会社及びオペレータとの協働 | | | |
| GRI 308 : サプライヤーの 環境面のアセスメント | 308-1 | 環境基準により選定した新規サプライヤー | 報告期間内に選定した新規サプライヤーはありませんでした。 |
| | 308-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | サプライチェーンにおける環境配慮の取り組み https://www.naf-r.jp/esg/environmental/issues.html |
| GRI 414 : サプライヤーの 社会面のアセスメント | 414-1 | 社会的基準により選定した新規サプライヤー | 報告期間内に選定した新規サプライヤーはありませんでした。 |
| | 414-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | サプライチェーンにおける取り組み https://www.naf-r.jp/esg/social/communities.html |

